

PRAVILNIK O SPREČAVANJU I ZAŠTITI OD SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA

Zakonom je zabranjeno i sankcionisano vršenje zlostavljanja na radu i u vezi sa radom, seksualno uznemiravanje, kao i zloupotreba prava na zaštitu od takvog ponašanja. Zabrana zlostavljanja i seksualnog uznemiravanja odnosi se i na poslodavca, odnosno odgovorno lice kod poslodavca.¹

Šta se smatra zlostavljanjem

1. Zlostavljanjem se smatra svako aktivno ili pasivno ponašanje prema radno angažovanom licu ili grupi zaposlenih kod poslodavca koje se ponavlja, a koje za cilj ima ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta, zdravlja, položaja zaposlenog lica i koje izaziva strah ili stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, pogoršava uslove rada ili dovodi do toga da se zaposleno lice izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu raskine radni odnos ili otkáže ugovor o radu ili drugi ugovor, kao i podsticanje na takvo ponašanje.
2. Seksualnim uznemiravanjem se smatra svako verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva zaposlenog lica u sferi polnog života, a koje izaziva strah ili stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.
3. Zloupotrebu prava na zaštitu od zlostavljanja, odnosno seksualnog uznemiravanja čini zaposleno lice koje je svesno ili je moralo biti svesno da ne postoje osnovani razlozi za pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja, odnosno seksualnog uznemiravanja, a pokrene ili inicira pokretanje tog postupka sa ciljem da za sebe ili drugog pribavi materijalnu ili nematerijalnu korist ili da nanese štetu drugom licu.

Mere akcije

1. Organizacija i njeni predstavnici/e imaju politiku nulte tolerancije prema seksualnom iskorišćavanju i zlostavljanju i preduzimaju sve mere koje su dostupne da spreče i odgovore na bilo koji pokušaj ili pretnju seksualnog iskorišćavanja ili zlostavljanja koje uključuje radno angažovana lica organizacije.
2. Neophodno je da su sva radno angažovana lica organizacije u potpunosti upoznati sa ovom politikom i da su ohrabreni da prijave slučajevne sumnje ili stvarne zabrinutosti za seksualnu eksploataciju i seksualno zlostavljanje. Prilikom zaključenja ugovora o radu/nakon usvajanja ovog dokumenta, svako radno angažovano lice je dužno da potpiše Pravilnik o sprečavanju i zaštiti od seksualnog uznemiravanja kao aneks ugovora.
3. Morate odmah prijaviti svaku sumnju ili incident seksualne eksploatacije ili zlostavljanja koji se dešava u organizaciji. Neprijavlivanje nasilja i seksualnog uznemiravanja tretira se kao ozbiljan prekršaj i može dovesti do raskida ugovora o radu. Ukoliko organizacija ima Odeljenje za ljudske resurse, prijava se vrši kod rukovodioca/teljke ovog odeljenja. Ukoliko ovo odeljenje ne postoji, Benko Business Consulting Group organizacija odredila je Slađanu Benković kao osobu odgovornu za sprovođenje Pravilnika o sprečavanju i zaštiti od seksualnog uznemiravanja.

Benko Business Consulting Group

Naziv organizacije/medija

Beograd, 21. oktobar 2024.

Mesto i datum

Slađana Benković

Ime i prezime zaposlenog lica

Potpis zaposlenog lica

¹ Na osnovu člana 7. stav 1. i člana 37. Zakona o sprečavanju zlostavljanja na radu i u vezi sa radom ("Sl. glasnik RS", br. 36/2010) i čl. 4. i 5. Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavaca i zaposlenih u vezi sa prevencijom i zaštitom od zlostavljanja ("Sl. glasnik RS", br. 62/2010).