

## ETIČKI KODEKS

Po Ustavu Republike Srbije i Zakonu o zabrani diskriminacije svako ima pravo na jednaku zakonsku zaštitu, bez diskriminacije. Zabranjena je svaka diskriminacija, neposredna ili posredna, po bilo kom osnovu, a naročito po osnovu rase, pola, nacionalne pripadnosti, društvenog porekla, rođenja, veroispovesti, političkog ili drugog uverenja, imovnog stanja, kulture, jezika, starosti i psihičkog ili fizičkog invaliditeta.<sup>1</sup>

Predmet Etičkog kodeksa je definisanje etičkih standarda na koje se obavezuju predstavnici/e organizacije Benko Business Consulting Group u promociji i poštovanju rodne ravnopravnosti, kao i borbi protiv svih oblika diskriminacije i nasilja nad ženama i svih marginalizovanih grupa.

1. U organizaciji nije dozvoljen bilo kakav vid diskriminacije i uznemiravanja. U programima su uklonjeni rodno zasnovani stereotipi, diskriminatorni sadržaji i diskriminatorni jezik. Članovi i članice tima ne smeju obavljati bilo koju aktivnost koja je vezana za pretnje, zastrašivanje ili nasilje, kao ni da koriste epitete ili omalovažavanja koja se odnose na boju kože, religijsku pripadnost, pol, rod, nacionalno poreklo, godine života, fizički nedostatak, politički stav i pripadnost, kao i seksualno opredeljenje.
2. Politika jednakih mogućnosti podrazumeva ravnopravno učešće žena i muškaraca u svim fazama planiranja, pripreme, donošenja i sprovođenja odluka koje utiču na rad organizacije i uzimanje u obzir različitih interesa, potreba i prioriteta žena i muškaraca prilikom donošenja javnih i drugih politika i odlučivanja o pravima, obavezama zaposlenih.
3. Predstavnici i predstavnice organizacije će uvek voditi računa o položaju žena i marginalizovanih grupa i uravnoteženoj zastupljenosti polova u upravnim i nadzornim telima i na položajima, internim dokumentima i svim aktivnostima koje pokreću, kao i u institucijama u kojima deluju.
4. Predstavnici/e organizacije u svom radu i obraćanju neće koristiti nikakvo stereotipno, seksističko, uvredljivo i diskriminatorno predstavljanje žena kako unutar same organizacije, tako i u javnim i medijskim nastupima, govorima, kao i proizvodnji sadržaja u onlajn prostoru. Eliminisanje rodnih stereotipa je od velikog značaja za postizanje ravnopravnosti između žena i muškaraca i zato je važno unutar organizacije podsticati eliminaciju stereotipa i prepreka na kojima se temelje nejednakosti u pogledu statusa žena i nejednako vrednovanje uloge žena i muškaraca u društvu.
5. Ostvariti organizacioni konsenzus u pogledu afirmacije ljudskih i manjinskih prava i uključenosti sadržaja vezanih za rodnu ravnopravnost, povećanja vidljivosti osetljivih društvenih grupa i upotrebe rodno osetljivog jezika.
6. Statistički podaci koji se koriste unutar organizacije razvrstani su po polu i rodu i kao takvi javno predstavljeni. To podrazumeva kontinuiran razvoj i unapređenje rodne statistike, povećanje dostupnosti podataka i informacija kao i korišćenje podataka koji odražavaju stvarnost života žena i muškaraca, predstavnika-ca marginalizovanih grupa za kreiranje politika.
7. Uključivanje rodne perspektive u sve aktivnosti organizacije je uslov za postizanje ravnopravnosti žena i muškaraca i u skladu sa tim rodna ravnopravnost, posebno iskustvo žena, uključujući i njihove životne i radne uslove, moraju biti analizirani i uzeti u obzir prilikom kreiranja strategija, politika i sadržaja u radu organizacije.

---

<sup>1</sup> Na osnovu Člana 21 Ustava Republike Srbije (*Sl. glasnik RS, br. 98/2006 I 115/2021*) i Zakona o zabrani diskriminacije Republike Srbije (*Sl. glasnik RS, br. 22/2009 i 52/2021*)

## Mere akcije

1. Organizacija i njeni predstavnici/e imaju politiku nulte tolerancije prema svim oblicima diskriminacije i nasilja nad ženama i svih marginalizovanih grupa i preduzimaju sve mere koje su dostupne da spreče i odgovore na bilo koji oblik diskriminacije koje uključuje radno angažovana lica organizacije.
2. Neophodno je da su svi predstavnici/e organizacije u potpunosti upoznati sa ovom politikom i da su ohrabreni da prijave slučajeve sumnje ili stvarne zabrinutosti za diskriminaciju i uznemiravanje. Prilikom zaključenja ugovora o radu/nakon usvajanja ovog dokumenta, svako zaposleno lice je dužno da potpiše Etički kodeks kao aneks ugovora.
3. Morate odmah prijaviti svaku sumnju ili incident diskriminacije i uznemiravanja koji se dešava u organizaciji. Neprijavlivanje nasilja i diskriminacije tretira se kao ozbiljan prekršaj i može dovesti do raskida ugovora o radu. Ukoliko organizacija ima Odeljenje za ljudske resurse, prijava se vrši kod rukovodioca/teljke ovog odeljenja. Ukoliko ovo odeljenje ne postoji, neophodno je prijaviti svaku sumnju ili incident diskriminacije i uznemiravanja za sprovođenje Etičkog kodeksa: Slađani Benković.

## ***Pojmovnik rodne ravnopravnosti***

**Rodna ravnopravnost** - Uslov ili stanje koje pruža ženama i muškarcima jednako uživanje ljudskih prava, društveno vrednovanih dobara, mogućnosti i resursa, omogućavajući im iste mogućnosti i potencijale da doprinesu i koriste, u svim sferama društva (ekonomske, političke, socijalne i kulturne).

**Rodna jednakost** - Jednakost dovodi do ravnopravnosti. Jednakost znači da postoji potreba da se nastavi sprovođenje diferencijalnih aktivnosti za rešavanje istorijskih nejednakosti među muškarcima i ženama i postigne ravnopravnost polova. Politika jednakih mogućnosti podrazumeva ravnopravno učešće žena i muškaraca u svim fazama planiranja, pripreme, donošenja i sprovođenja odluka koje utiču na položaj žena i muškaraca.

**Rodno odgovorno budžetiranje** - Predstavlja uvođenje načela rodne ravnopravnosti u budžetski proces; podrazumeva rodnu analizu budžeta i uključivanje rodne perspektive u sve budžetske procese i restrukturiranje prihoda i rashoda sa ciljem unapređenja rodne ravnopravnosti.

**Rodna diskriminacija** - Rodno zasnovana diskriminacija jeste svako neopravdano razlikovanje, nejednako postupanje, odnosno propuštanje (isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva), na otvoren ili prikriven način, u odnosu na lica ili grupe lica, kao i članove njihovih porodica ili njima bliska lica, zasnovano na polu, odnosno rodu, u: političke, obrazovne, medijske, ekonomske, socijalne, bezbednosne, ekološke, kulturne, sportske oblasti, kao i u oblasti javnog oglašavanja i drugim oblastima društvenog života.

**Gender Mainstreaming** - Gender mainstreaming, zajedno sa politikama jednakih mogućnosti i pozitivnom diskriminacijom, doprinosi ostvarenju rodne ravnopravnosti. Osnovna funkcija politike mainstreaming-a je rekonstrukcija državnih institucija koje će rodnu perspektivu implementirati, kako u svoju strukturu, tako i u strategije i akcione planove na svim nivoima.

**Benko Business Consulting Group**

**Beograd, 21. oktobar 2024.**

Naziv organizacije/medija

Mesto i datum

**Slađana Benković**

Ime i prezime zaposlenog lica

\_\_\_\_\_  
Potpis zaposlenog lica